



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 38] नई दिल्ली, सितम्बर 12—सितम्बर 18, 2010, शनिवार/भाद्र 21—भाद्र 27, 1932
No. 38] NEW DELHI, SEPTEMBER 12—SEPTEMBER 18, 2010, SATURDAY/BHADRA 21—BHADRA 27, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 150.—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय) कांस्टेबल, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2007 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा विलोप की जाने वाली बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति, एतद्वारा नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में कांस्टेबल के पद पर भर्ती के तरीके को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. लघु शीर्ष और प्रारंभ होना.—(1) इन नियमों को नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो कांस्टेबल, समूह 'ग', भर्ती नियम, 2010 के नाम से जाना जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होते ही प्रभावी हो जाएंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे-बैंड, ग्रेड-पे अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनके वर्गीकरण और उससे जुड़े हुए पे-बैंड, ग्रेड-पे अथवा वेतनमान कॉलम (2) से (4) में उल्लिखित इन नियमों की अनुसूची जो अनुबंधित है, में विनिर्दिष्ट दिए अनुसार होंगे।

3. **भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—उपरोलिखित पदों पर भर्ती के तरीके, आयु सीमा, अर्हताओं और उनसे संबंधित आवश्यक मामलों को कॉलम (5) से (14) में उल्लिखित किया जाएगा।

4. **अयोग्यता.**—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शादी की हो या शादी का करार किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों, अथवा

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति से शादी की हो अथवा शादी का करार किया हो,

उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते, यदि केन्द्र सरकार सहमत हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति, अथवा विवाह से संबंधित दूसरे पक्ष, पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमेय/अनुमत है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, जो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट प्रदान करते हैं।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—यदि केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना अनिवार्य और तात्कालिक है, तो आदेश जारी करके, और कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके ऐसे किसी भी वर्ग अथवा वर्ग से संबंधित व्यक्ति को इन नियमों के किसी भी प्रावधानों से शिथिल किया जा सकता है।

6. **संरक्षण.**—इन नियमों में उल्लिखित किसी भी बात से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, पूर्व सैनिक अथवा अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों, और इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुरूप अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को प्रदान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा गैर-चयन	क्या सेवा के संबंधित वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम-30 के अंतर्गत अनुमत है	सीधी भर्ती के लिए आयु
-----------	----------------	----------	----------------------------------	---------------------	---	-----------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कांस्टेबल	24* (2010) *(कार्यभार के आधार पर होने वाली उतार-चढ़ाव के अध्याधीन)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित गैर मंत्रालयी	पे बैंड-1, रु. 1900 के ग्रेड पे सहित रु. 5200-20200 तथा प्रत्येक महीने रु. 120 का विशेष पे।	चयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों की आयु सीमा में 45 वर्ष तक छूट के योग्य है)।

नोट : भारत के अभ्यर्थियों के लिए आयु सीमा की निर्णायक तिथि, आवेदन पत्र की प्राप्ति के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होंगे (और उनके लिए अंतिम तिथि निर्णायक तिथि नहीं होगी, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, लाहुल और स्पिति जिला और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिला के पांगी उप क्षेत्र, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप से हैं)।

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या पदोन्नत अथवा खपाए जाने वाले के संदर्भ में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और अन्य शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी	परिवीक्षा का समय, यदि कोई है तो
--	--	---------------------------------

(8)

(9)

(10)

अनिवार्य : मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 10+2 अथवा समान योग्यता ।

लागू नहीं

सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

संछ्नोंय : होम गार्ड के रूप में 3 साल की सेवा और होमगार्ड के बुनियादी और पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण ।

नोट 1 : अभ्यर्थियों के अन्यथा अधिक योग्य होने की स्थिति में, सक्षम प्राधिकारी अपने विवेक के आधार पर योग्यताओं में छूट दे सकता है ।

नोट 2 : अभ्यर्थियों के अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित होने की स्थिति में सक्षम प्राधिकारी अपने विवेक के आधार पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दे सकता है, यदि सक्षम अधिकारी को चयन के किसी भी चरण में यह लगता है कि इन समुदायों के लिए आरक्षित रिक्तियों को पूरा करने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभवधारी अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं ।

भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में, कौन सी प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन से ग्रेड दिया जाना है

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन

प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन :

केन्द्रीय पुलिस संगठनों अथवा राज्य पुलिस संगठनों अथवा संघ शासित पुलिस संगठनों के अधिकारी जो मूल कैडर अथवा विभाग में समरूप पद पर नियमित रूप से कार्यरत हैं ।

नोट 1 : नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में प्रतिनियुक्ति पर तीन साल के बाद, वरिष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर अभ्यर्थियों के आमेलन पर विचार किया जाएगा ।

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य विभाग अथवा संगठन में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

नोट 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा अल्पकालिक करार की अवधि सहित 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना क्या है ?

वह परिस्थिति जिसमें भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए), निम्न है :—

लागू नहीं ।

- | | |
|---|----------|
| (1) अपर सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन),
नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2 निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक, प्रशासन या कार्मिक, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/16/2009-प्रशा.]

एस. गौरी शंकर, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 8th September, 2010

G. S. R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation) Constable, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Constable in the Bureau of Civil Aviation Security in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security Constable, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/pay scale.—The number of post, their classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Constable	24* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 : Rs. 5200-20,200 with Grade Pay Rs. 1900 Plus special pay of Rs. 120 per month.	Not applicable	No	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 45 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees/absorbees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

Essential : 10+2 or equivalent qualification from a recognised Board or University.

Not applicable

Two years for direct recruits.

Desirable : 3 years service as Home Guard and training in 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

(8)

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is(are) relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

(11)

By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(12)

Deputation/Absorption :

Officers from Central Police Organizations or State Police Organizations or Union Territory Police Organizations holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department.

Note 1 : After three years in Bureau of Civil Aviation Security on deputation, the candidates shall be considered for absorption on seniority-cum-merit basis.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

- (i) Additional Commissioner of Security (Civil Aviation), Bureau of Civil Aviation Security.
- (ii) Director(Admn.), Bureau of Civil Aviation Security.
- (iii) Deputy Director, Administration or Personnel, Bureau of Civil Aviation Security.

—Chairman

—Member

—Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(14)

Not applicable.

[F.No. A-12018/16/2009-Admn.]

S. GOWRI SHANKAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 151.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर उस तारीख से, जिसको भारत के उस राजपत्र की प्रतियाँ, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, तीस दिन की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा ;

आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, महानिदेशक नागर विमानन, सफदरजंग विमानपत्तन के सामने, नई दिल्ली-110003 को भेजे जा सकेंगे ;

ऐसे आक्षेप या सुझाव पर, जो उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में किसी भी व्यक्ति से विनिर्दिष्ट अवधि के अवसान से पूर्व प्राप्त हो सकेंगे, केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा ।

प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (संशोधन) नियम, 2010 है ।

2. अनुसूची 2 के अनुभाग त का संशोधन.—वायुयान नियम, 1937 की, अनुसूची 2 में अनुभाग त में,—

- (i) पैरा 1 में, खंड (ड) में, “दो भिन्न परीक्षकों के समाधानप्रद रूप में दो उपकरण उड़ान परीक्षण” शब्दों के स्थान पर, “एक परीक्षक के समाधानप्रद रूप में एक उपकरण उड़ान परीक्षण” शब्द रखे जाएंगे ;
- (ii) पैरा 3 में, खंड (क) में, परंतुक का लोप किया जाएगा ।

[फा. सं. 11012/07/2010-ए]

शुभा ठाकुर, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना संख्या वी-26, तारीख 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तारीख 29 जुलाई, 2010 को भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड (3), उप-खंड (i) में प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 643(अ) तारीख 29 जुलाई, 2010 द्वारा अंतिम रूप से संशोधन किया गया ।

New Delhi, the 14th September, 2010

G. S. R. 151.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by Section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after a period of thirty days from the date on which copies of the Gazette of India in which this notification is published, are made available to the public;

Objection or suggestion, if any, may be sent to the Director General of Civil Aviation, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003 ;

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period specified above, will be considered by the Central Government.

Draft rules

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 2010.

2. Amendment of Section P of Schedule II.—In the Aircraft Rules, 1937, in Schedule II, in Section P,—

- (i) in paragraph 1, in clause(e), for the words “two instrument flight tests to the satisfaction of two different Examiners”, the words “an instrument flying test to the satisfaction of an Examiner” shall be substituted ;
- (ii) in paragraph 3, in clause (a), the proviso shall be omitted.

[F. No. 11012/07/2010-A]

SHUBHA THAKUR, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Official Gazette vide notification number V-26, dated the 23rd March, 1937 and last amended by G.S.R. 643(E) dated the 29th July, 2010 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 29th July, 2010.

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 152.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (नागर विमानन मंत्रालय) (सहायक उप-निरीक्षक) भर्ती नियम, 2003 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले जो गई अथवा विलोप की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति, एतद्वारा नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में सहायक उप-निरीक्षक के पद पर भर्ती के तरीके को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. लघु शीर्ष और प्रारंभ होना.—(1) इन नियमों को नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (सहायक उप-निरीक्षक) भर्ती नियम, 2010 के नाम से जाना जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होते ही प्रभावी हो जाएंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण पे-बैंड, ग्रेड-पे अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनके वर्गीकरण और उससे जुड़े हुए पे-बैंड, ग्रेड-पे अथवा वेतनमान कॉलम (2) से (4) में उल्लिखित इन नियमों की अनुसूची जो अनुबंधित है, में विनिर्दिष्ट दिए अनुसार होंगे।

3. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उपरोलिखित पदों पर भर्ती के तरीके, आयु-सीमा, अर्हताओं और उनसे संबंधित अन्य मामलों को कॉलम (5) से (14) में उल्लिखित किया जाएगा।

4. अयोग्यता.—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शादी की हो या शादी का करार किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों, अथवा

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति से शादी की हो अथवा शादी का करार किया हो—

उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते, यदि केन्द्र सरकार सहमत हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति, अथवा विवाह से संबंधित दूसरे पक्ष, पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमय/अनुमत है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, जो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट प्रदान करते हैं।

5. शिथिल करने की शक्ति.—यदि केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अनिवार्य और तात्कालिक है, तो आदेश जारी करके, और कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके ऐसे किसी भी वर्ग अथवा वर्ग से संबंधित व्यक्ति को इन नियमों के किसी भी प्रावधानों से शिथिल किया जा सकता है।

6. संरक्षण.—इन नियमों में उल्लिखित किसी भी बात से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, पूर्व सैनिक अथवा अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों और इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुरूप अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को प्रदान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा गैर-चयन	क्या सेवा के संबंधित वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुमत है ?	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक उप-निरीक्षक	07* (2010)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' आधार पर होने वाली उतार-चढ़ाव के अध्यक्षीन)	पे बैंड-1, रु. 2400 के ग्रेड पे सहित रु. 5200-20200	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं			क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और दूसरी शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति पाने वालों के संदर्भ में लागू होगी			परिवीक्षा का समय, यदि कोई है तो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं			लागू नहीं			लागू नहीं

भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा आमेलन द्वारा, और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में, कौन सी प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन से ग्रेड दिया जाना है

(11)

(12)

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा

प्रोन्नति :

हेड कांस्टेबल, पे बैंड-1 में रु. 5200-20200 रु. 2000 के ग्रेड पे के साथ ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा के साथ ।

प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन :

केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघीय क्षेत्र अथवा केन्द्रीय पुलिस संगठन से अधिकारी

(क)(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित, आधार पर समरूप पदों को धारण करना; अथवा

(ii) हेड कांस्टेबल, पे बैंड-1 में रु. 5200-20200 रु. 2000 के ग्रेड पे एवं पांच वर्षों के नियमित सेवा के साथ ।

अनुभव : एक्जिक्यूटिव क्षमता अथवा सुरक्षा अथवा आसूचना के क्षेत्र में तीन वर्षों का अनुभव ।

नोट : फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारियों को, जो सीधी प्रोन्नति की स्थिति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति के पद पर विचार करने योग्य नहीं होंगे । ठीक इसी तरह, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, वे प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति पर विचार के योग्य नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य विभाग अथवा संगठन में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन पत्रों की अंतिम तिथि तक प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 (वह तिथि जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा प्रदान किया गया है) से पहले नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किए समकक्ष ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदान की गई सेवा माना जाएगा । सिवाय ऐसे मामलों के, जहां एक से अधिक समीक्षा पूर्व वेतनमान का विलय एक सांझे ग्रेड वेतन या वेतनमान में कर दिया गया हो, और जहां यह लाभ उसी पद के लिए प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड होगा ।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना क्या है

वह परिस्थिति जिसमें भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है ।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए), निम्न है :

लागू नहीं

1. अपर सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन)

—अध्यक्ष

2. सुरक्षा उपायुक्त (नागर विमानन)

—सदस्य

3. निदेशक (प्रशासन), नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो

—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/04/2010-प्रशा.]

एस. गौरी शंकर, अवर सचिव

New Delhi, the 8th September, 2010

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Civil Aviation Security (Ministry of Civil Aviation) (Assistant Sub-Inspector) Recruitment Rules, 2003 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Sub-Inspector in the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security (Assistant Sub-Inspector) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Sub-Inspector	07*(2010) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
By promotion failing which by deputation or absorption	<p>Promotion : Head Constable in Pay Band 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2000 with five years regular service in the grade.</p> <p>Deputation or absorption : Officers from the Central Government or State Government or Union territories or Central Police organization: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years regular service in the rank of Head Constable in pay band 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2000 or Rs. 2400.</p> <p>Experience: Three years experience in the field in the executive capacity or security or intelligence.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : —</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Commissioner of Security (Civil Aviation) —Chairman 2. Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation) —Member 3. Director (Administration) Bureau of Civil Aviation Security —Member 	Not applicable.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली (फोरमैन) (कर्मशाला) भर्ती नियम, 1989 और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली, (मैकेनिक) भर्ती नियम, 1989 को अधिकांश करते हुए उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में फोरमैन (कर्मशाला) और मैकेनिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, फोरमैन (कर्मशाला) और मैकेनिक समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. फोरमैन (कर्मशाला)	1*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	5200-20200 रु. (वेतन बैंड-1) + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां/जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति

प्रोन्नति :

ऐसे मैकेनिक और इलेक्ट्रीशियन श्रेणी-1 जिन्होंने नियमित आधार पर इस पद पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : फोरमैन (कर्मशाला) की श्रेणी में प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए मैकेनिक और इलेक्ट्रीशियन श्रेणी-1 की पात्रता सूची अपनी श्रेणी या पद में विहित अर्हक सेवा के पदधारी द्वारा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

अथवा 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान-शाला —सदस्य
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. मैकेनिक	4*(2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसूचित)	5200-20200 रु. (वेतन बैंड-1) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) "मैकेनिक मशीन औजार अनुरक्षण" व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र या समतुल्य जिसमें मैकेनिक के रूप में चार वर्ष का अनुभव भी हो। या "मैकेनिक मशीन औजार अनुरक्षण" व्यवसाय में प्रशिक्षु प्रमाण-पत्र जिसमें मैकेनिक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव भी हो।		

(8)

टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है)

(11)

(12)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

[फा. सं. 18/22/2009-स्था.-II]

ललन प्रसाद शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 8th September, 2010

G.S.R. 153.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Foreman, (Workshop) Recruitment Rules, 1989 and Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Mechanic) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Foreman (Workshop) and Mechanic in the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Foreman (Workshop) and Mechanic, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. .

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay/ pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Foreman (Workshop).	1*(2010) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 (Pay Band-1)+ Grade pay- Rs. 2800	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made			
(11)			(12)			
Promotion			Promotion : Mechanic and Electrician Grade-I with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Note 1. For purpose of promotion to the grade of Foreman (Workshop), an eligibility list of Mechanic and Electrician Grade I shall be prepared with reference			

(12)

to the date of completion by the officials of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Note 2. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable.

1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station —Chairman
2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Mechanic	4*(2010) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group-'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 (Pay Band-1)+ Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)

(9)

(10)

(1) Matriculation from a recognised Board or equivalent; and

Not applicable

Two years

(2) National Trade Certificate from Industrial Training Institute or equivalent in 'Mechanic Machine Tools Maintenance' trade with four years experience as Mechanic.

OR

National Apprentice Certificate in 'Mechanic Machine Tools Maintenance' trade with three years experience as Mechanic.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case the candidates otherwise well qualified.

2. The qualification regarding experience is relaxable at discretion of the Staff Selection Commission/Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(11)

(12)

Direct recruitment

Not applicable

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : —

Not applicable.

1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station —Chairman
2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र (समूह 'ग') (ड्रिलर) भर्ती नियम, 1989 और केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला (सहायक ड्रिलर) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में ड्रिलर और सहायक ड्रिलर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, ड्रिलर और सहायक ड्रिलर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ड्रिलर	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200-20200 रु. (वेतन बैंड-1) + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से माध्यम से की जाने वाली भर्ती प्रक्रिया दश में, आयु-रोगी अवधारणा के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि कोई हो
(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन जिसमें गणित एक विषय के रूप में रहा हो;	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए हो सकती है।
(ii) फिटर या मोटर मैकेनिक या मशीन मिस्त्री या डीजल मैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र;		
(iii) विभिन्न प्रकार के ड्रिल मशीनों पर ड्रिल कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव;		
(iv) हीराक बेधन उपस्कर के प्रचालन में सामर्थ्य हो;		
और		
(v) इंजन, पंप और ड्रिल मशीन के प्रेषण भागों की छोटी-छोटी मरम्मत करने में समर्थ हो।		

(8)

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हतायें) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)

(12)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक ड्रिलर जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. मुख्य अनुसंधानअधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —सदस्य
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक ड्रिलर	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200-20200 रु. (वेतन बैंड-1) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के

(7)

अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय सहित मैट्रिकुलेशन जिसके गणित एक विषय के रूप में रहा हो;
- (ii) फिटर या मोटर मैकेनिक या मशीन मिस्त्री या डीजल मैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र;

वांछनीय :

- (i) विभिन्न प्रकार के ड्रिल मशीनों पर ड्रिल कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव और हीरक बेधन उपस्कर के प्रचालन में सामर्थ्य हो; और
- (ii) इंजन, पंप और ड्रिल मशीन के प्रेषण भागों की छोटी-छोटी मरम्मत करने में समर्थ हो ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

(8)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(11)

सीधी भर्ती

(12)

लागू नहीं होता

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(14)

लागू नहीं होता।

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला —सदस्य
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 18/19/2009-स्था. II]

ललन प्रसाद शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th September, 2010

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, (Group 'C') (Driller) Recruitment Rules, 1989 and the Central Soil and Materials Research Station (Assistant Driller) Recruitment Rules, 1988, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Driller and Assistant Driller in the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station Driller and Assistant Driller Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band, and grade pay/pay scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Driller	4* (2010) *Subject to variation dependentg on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 (Pay Band-1)+ Grade Pay- Rs. 2800	Selection	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto fortyfive years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential :	No	Two years for direct recruits
(i) Matriculation with Science and Mathematics as one of the subjects from a recognised Board;		
(ii) Industrial Training Institute certificate in the trades of Fitter or Motor Mechanic or Machinist or Diesel Mechanic;		
(iii) Three years experience in drilling work with different types of drill machines;		
(iv) ability to operate diamond drilling equipment; and		
(v) ability for minor repairs of engine, pump and transmission side of the drilling machine.		

Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 The Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	---

(11)	(12)
Promotion failing which by direct recruitment	Promotion :
	Assistant Driller with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.
	Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station —Chairman
2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Driller	4* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 (Pay Band-1)+ Grade Pay-Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
						<p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>Note 2 : In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.</p>

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
(i) Matriculation with Science and Mathematics as one of the subjects from a recognised Board;		
(ii) Industrial Training Institute certificate in the trades of Fitter or Motor Mechanic or Machinist or Diesel Mechanic;		
Desirable :		
(i) Three years experience in drilling work with different types of drill machine and should be able to operate diamond drilling equipment; and		
(ii) to attend minor repairs of engine, pump and transmission side of the drilling machine.		
Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case the candidates otherwise well qualified.		
Note : 2 The Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in case the candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		

(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :	Not applicable.

1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station —Chairman
2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member

[F. No. 18/19/2009-Estt. II]
L. P. SHARMA, Under Secy.